



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Заведующей МКДОУ «Детский сад «Незабудка»

ПРОКУРАТУРА
БАБЫНИНСКОГО РАЙОНА

Никоновой В.Г.

ул. Садовая, д. 2, п. Бабынино, 249210
тел./факс: (48448) 2-23-61

20.03.2015 №7-7-15

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушения законодательства в сфере занятости населения и социальной защите инвалидов

Прокуратурой Бабынинского района в рамках предоставленных ст.ст.22-23 ФЗ «О прокуратуре РФ» полномочий проведена проверка соблюдения законодательства, направленного на обеспечения занятости населения и социальной защите инвалидов, в ходе которой были выявлены нарушения со стороны должностных лиц Вашей организации.

В соответствии со ст.20 Федерального закона от 24.11.95. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе, установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии со ст.21 Федерального закона от 24.11.95. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст.24 Федерального закона от 24.11.95. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: созда-

ОО № 012227

вать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида; **предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.**

В соответствии с ч.3 ст.25 Федерального закона от 19.04.91г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; **информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.**

В соответствии с ч.3.1 ст.25 Федерального закона от 19.04.91г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в системе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В соответствии со ст.2 Закона Калужской области от 31.03.04. №300-ОЗ «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников с округлением значения конкретного размера квоты в сторону увеличения до первого целого значения. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников с округлением значения конкретного размера квоты в сторону увеличения до первого целого значения. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном законодательством. Порядок предоставления информации о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов определяется Правительством Калужской области.

Постановлением Правительства Калужской области от 26.08.04. №272 «Об утверждении порядка предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов» утвержден Порядок предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов (далее - Порядок).

В соответствии с разделом 2 Порядка работодатели в соответствии с установленной квотой **ежемесячно до 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центры занятости населения по месту своего нахождения отчет о выполнении установленной квоты для приема на работу инвали-**

дов и информацию об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов согласно приложению к настоящему Порядку.

В органы службы занятости Вашей организацией предоставлен отчет о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов выделено 2 квот, из которых занято 1, в нарушение указанного законодательства информация об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов за февраль 2015 года не предоставлена.

Данные нарушения стали возможными, в результате недобросовестного отношения соответствующих должностных лиц Вашей организации, на которых возложены полномочия по предоставлению соответствующей информации в органы занятости населения, к свои служебным обязанностям и повлекли за собой существенное нарушение и ограничение прав инвалидов, и органов службы занятости населения на которые возложены обязанности по трудоустройству указанной категории граждан, а поскольку нарушены требования федерального законодательства, то и интересы общества и государства, в связи с чем, подлежат немедленному устранению и недопущению впредь, а виновные лица – наказанию.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 6, 21-22, 24 ФЗ РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

- ~~1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием прокурора, которого заблаговременно письменно известить о времени и месте его рассмотрения.~~
2. Принять конкретные меры по устранению и недопущению впредь выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствующих;
3. Привлечь к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, допустивших нарушения закона. Копию приказов о дисциплинарном наказании виновных лиц направить в прокуратуру Бабынинского района вместе с ответом на представление;
4. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах по устранению нарушений закона, причин и условий, им способствующих, и наказанию виновных – прошу письменно сообщить в прокуратуру Бабынинского района в месячный срок.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



А.В. Балашко

Исполнитель Балашко А.В.
8(48448)21666